

Република Северна Македонија
МИНИСТЕРСТВО ЗА СОЦИЈАЛНА
ПОЛИТИКА ДЕМОГРАФИЈА И МЛАДИ

Бр. 02-1651/1
20-02-2025

Скопје

Архивски број:

Датум:

Поаѓајќи од од заложбите за обезбедување на почитување на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, Министерството за социјална политика, демографија и млади ја усвојува следната:

ПОЛИТИКА ЗА ИНТЕГРИТЕТ

Министерството за социјална политика, демографија и млади го прифаќа интегритетот како темел на доброто управување и стратешки одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јави функции и во работата на јавните институции.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот и на сите нивоа на власт.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет Министерството за социјална политика, демографија и млади се обврзува на (1) воспоставување на систем на интегритет во институциите, (2) спроведување и поддршка на системот на интегритет и (3) следење и известување за примена на системот за интегритет.

Министерството за социјална политика, демографија и млади ги запозна се својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, општество и граѓаните барајќи од нив, како партнери во процесот да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институции од јавниот сектор.

1. Воспоставување на систем на интегритет

Системот на интегритет е воспоставен на начин да овозможи државните органи и институции од јавниот сектор да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштита на јавниот интерес и спречувањето на судир на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

Заштитата на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси: Министерството за социјална политика, демографија и млади и неговите вработени се обврзуваат дека со своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за добро управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Министерството за социјална политика се спроведуваа постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице: Службените лица во Министерството за социјална политика, демографија и млади се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

Министерството за социјална политика, демографија и млади развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица.

За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки Министерството за социјална политика, демографија и млади усвојува и посебни кодекси за постапување.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации: Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечките ресурси во Министерството за социјална политика, демографија и млади. Вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Во Министерството за социјална политика, демографија и млади се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпатибилноста, забраните и ограничувањата својствени за работа во јавниот сектор.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси: Министерството за социјална политика, демографија и млади демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

Министерството за социјална политика, демографија и млади се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавно-приватното партнерство, доделување на концесиите на државните ресурси, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн., ќе се склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер: Министерството за социјална политика, демографија и млади обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштита на личните податоци. Министерството за социјална политика, демографија и млади се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информација својата веб - страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи: Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата.

Министерството за социјална политика, демографија и млади усвојува процедура за заштитено пријавување и има назначено овластено лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитеното пријавување и со овластеното лице за заштитено пријавување се запознаваат сите засегнати страни.

Управување со квалитет: Министерството за социјална политика, демографија и млади воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничка рамка за процена ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет Министерството за социјална политика, демографија и млади е посветено на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот а исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Министерството за социјална политика се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лице во секојдневното работење.

За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Министерството за социјална политика, демографија и млади назначува лице за интегритет.

Министерството за социјална политика, демографија и млади ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Министерство за социјална политика, демографија и млади овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупција.

Целта на следење на системот за интегритет во Министерството за социјална политика, демографија е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примена на системот за интегритет го координира лицето за интегритет.

Министерството за социјална политика, демографија и млади спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Министерството за социјална политика, демографија и млади се обврзува на соработката со ДКСК овозможувајќи и да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Министерство за социјална политика, демографија и млади се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за систем активности преземени во насока на примена на системот на интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажување од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот на институциите.

